

Online conference / Online konferencija

Flexible and precarious work in Europe: Where to draw the line?

Fleksibilni i prekarni rad u Europi: gdje povući crtu?

22. 10. 2021

Fleksibilni oblici rada jedan su od važnih čimbenika povećanja razine zaposlenosti u Europi. Ipak, prednosti koje trgovačka društva imaju od korištenja fleksibilnih oblika rada idu na štetu uvjetima rada radnika. Europska unija i nacionalne vlade nastoje umanjiti takve posljedice donošenjem propisa koji nude više sigurnosti radnicima, istodobno zadržavajući određenu razinu fleksibilnosti. Sveučilište u Utrechtu i Pravni fakultet u Rijeci organiziraju konferenciju na kojoj će predstaviti različite pristupe država članica EU-a opisanom problemu.

Program

13.00 - 13.15 Welcome speech / Pozdravni govor: Prof. Dr. Ivana Kunda, Vice-Dean for Research, Faculty of Law in Rijeka / Prodekanica za znanost Pravnog fakulteta u Rijeci

Introduction / Uvod:

Prof. Dr. Frans Pennings (Sveučilište u Utrechtu)

13.15 – 13.30 Student work in Croatia – a legal source of income or a disguised employment relationship? / Studentski rad u Hrvatskoj – pravni izvor prihoda ili prikriveni radni odnos?

Karla Kotulovski, mag. iur., univ. spec. crim. (Sveučilište u Rijeci, Pravni fakultet)

13.30 - 13.45 Discussion / Rasprava

13.45 – 14.00 In-work poverty as a consequence of flexible/precarious work / Siromaštvo zaposlenih osoba kao posljedica fleksibilnog / prekarnog rada

Ann-Christine Hartzén, Ph.D. (Sveučilište Lund)

14.15 – 14.30 Discussion / Rasprava

14.30 – 14.45 Break / Stanka

14.45 – 15.00 The Dutch agency clause; future-proof or long overdue? / Nizozemska agencijska klauzula: primjenjiva u budućnosti ili zakašnjeli odgovor

Merel Keijzer, LL.M. (Sveučilište u Utrechtu)

15.00 - 15.15 Discussion / Rasprava

15.30 – 15.45 Collective rights of platform workers / Kolektivna prava platformskih radnika

Aljoša Polajžar, mag. iur. (Sveučilište u Mariboru, Pravni fakultet)

15.45 – 16.00 Discussion / Rasprava

16.00 – 17.00 Final remarks / Zaključci

O konferenciji:

Fleksibilni oblici rada omogućavaju trgovačkim društvima imati na raspolaganju radnike samo kada su im oni potrebni što znači da sigurnost zaposlenja ovisi o dinamici tržišta rada. Takvim ugovornim oblicima zapošljavanja nedostaje čitav korpus prava koja imaju radnici zaposleni na temelju ugovora o radu na neodređeno vrijeme. Trgovačka društva imaju niže troškove i manju (materijalnu i pravnu) odgovornost, što je ujedno i glavni razlog sve veće zastupljenosti fleksibilnog rada u praksi. Već nekoliko desetljeća trgovačka društva koriste prednosti fleksibilnih oblika rada, zbog čega dolazi do fleksibilizacije radnih odnosa te se standardni radni odnos sve više preoblikuje u atipičan rad. Kod nedostatka radnika ili povećanog opsega posla trgovačka društva odlučuju se zaposliti radnike na taj način. Takav pristup povećava potražnju za radom i nudi priliku za tražitelje posla. Ipak, prednosti koje trgovačka društva imaju od korištenja fleksibilnih oblika rada idu na štetu uvjetima rada. EU i nacionalne vlade nastoje umanjiti takve učinke donošenjem propisa koji nude više sigurnosti radnicima, istodobno zadržavajući određenu razinu fleksibilnosti. U međuvremenu su se pojavili novi oblici fleksibilnih odnosa zaposlenja koji nisu pokriveni ili nisu učinkovito pokriveni zakonodavstvom. Kao rezultat, danas postoje različite vrste fleksibilnih odnosa zaposlenja, od privremenog agencijskog rada do rada putem platformi. Tvorcima politika suočeni su s velikim izazovima zbog različitog načina uređenja ovih odnosa, što za posljedicu ima povećanje nejednakosti među radnicima, koja nije uvijek opravdana. Svrha je konferencije stjecanje uvida u različito uređenje fleksibilnih oblika rada u pojedinim pravnim sustavima država članica EU-a te kroz raspravu pridonijeti iznalaženju primjerenoga odgovora na ovu problematiku suvremenog tržišta rada.

Kontakt:

Merel Keijzer, Utrecht University (Labour law and social policy and Future of Work hub, m.a.c.keijzer@uu.nl) i Karla Kotulovski (Sveučilište u Rijeci, Pravni fakultet, Hrvatska, kkotulovs@pravri.hr).

Konferenciju organiziraju Sveučilište u Utrechtu i Pravni fakultet u Rijeci, uz potporu projekata: "MI - jučer, danas, sutra" (UP.04.2.1.06.0018), koji je sufinancirao EU iz Europskog socijalnog fonda te Potpore znanstvenim istraživanjima Sveučilišta u Rijeci (UNIRI) „Pravni aspekti restrukturiranja trgovačkih društava i prijelaz prema novoj kulturi korporativnog upravljanja“ (uni-ri-drustv-18-43).

Organizacijski odbor:

Frans Pennings, Merel Keijzer (Sveučilište u Utrechtu), Sandra Laleta i Karla Kotulovski (Pravni fakultet u Rijeci).

Registracija:

Sudjelovanje na konferenciji je besplatno, uz **obveznu prethodnu prijavu** putem poveznice:

<https://www.uu.nl/en/events/flexible-and-precarious-work-in-europe-where-to-draw-the-line>