

PRAVNI FAKULTET
SVEUČILIŠTA U RIJECI
KLASA: 602-04/16-01/4
URBROJ: 2170-57-01-16-5

Akcijski plan radi unaprjeđenja kvalitete

Pravni fakultet Sveučilišta u Rijeci (dalje: Fakultet) vrednovan je u postupku reakreditacije visokih učilišta u akademskoj godini 2014./2015. U Akreditacijskoj preporuci Agencije za znanost i visoko obrazovanje u postupku reakreditacije Fakulteta (klasa: 602-04/14-04/0051, ur. br. 355-02-04-16-10, 29. veljače 2016.), predloženo je njegovo naknadno praćenje kako bi se utvrdilo unaprjeđenje kvalitete sukladno proizašlim preporukama.

Praćenje obuhvaća i donošenje akcijskoga plana s navođenjem mjera koje će Fakultet poduzeti u narednim akademskim godinama kako bi se ostvario propisani omjer između ukupnoga broja stalno zaposlenih nastavnika i upisanih studenata, koji prema članku 6. stavku 3. Pravilnika o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta (Narodne novine, br. 24/2010., dalje u tekstu: Pravilnik) ne smije biti veći od **1:30**.

U vrijeme vrednovanja traženi koeficijent Fakulteta iznosio je **1:32,79**. Na temelju istoga zaključeno je da je oslabljena kvaliteta izvođenja studijskih programa zbog nedostatnoga broja nastavnika s punim radnim vremenom izabranih u odgovarajuća znanstveno-nastavna zvanja.

Od vremena vrednovanja do dana usvajanja ovoga akcijskog plana, odnos ukupnoga broja nastavnika i upisanih studenata značajno se poboljšao te je Fakultet ostvario propisani omjer koji trenutačno iznosi **1:29,10**, odnosno u skladu je s Pravilnikom.

Premda je ukupan broj nastavnog osoblja pao za jedan (s 58 na 57), broj nastavnika u odnosu na suradnike bitno je povećan, budući da su nastavnici napredovali, tj. izabrani su u odgovarajuća znanstveno-nastavna zvanja. To je faktor koji je ponajviše utjecao na pad predmetnog omjera.

Promjene su istodobno vidljive i u broju studenata u ak. god. 2016./2017. u odnosu na 2014./2015. Tako je u ak. god. 2016./2017. manji broj studenata na integriranom studiju (tj. upisano je 82 redovita i 62 izvanredna studenta manje). Također, veća je i uspješnost studenata, tj. povećan je broj onih koji su završili studij.

Iako je Fakultet od vremena vrednovanja do sada već ostvario propisani omjer, smatra nužnim usvojiti i poduzimati daljnje mjere koje će ići u smjeru poboljšanja kvalitete dodatnim smanjivanjem omjera ukupnoga broja nastavnika i upisanih studenata.

Mjere za poboljšanje kvalitete:

1. Kontinuirano podnošenje zahtjeva za odobravanje dodatnog zapošljavanja mladih suradnika

Ova je mjera nužna zbog činjenice da, bez obzira na ukupan broj nastavnika na Fakultetu, na pojedinim katedrama postoji prevelika nastavna opterećenost nastavnika. Stoga je nužno „pomlađivanje“ tih katedri. Znanstvena produktivnost nastavnika pojedinih katedri ugrožena je i činjenicom da su preopterećeni angažmanom u nastavi i s njom povezanim administriranjem.

Odbor za osiguravanje i unapređivanje kvalitete prati i nastavnu i znanstvenu aktivnost nastavnika, te u okviru izvješća koja podnosi Upravi Fakulteta i Vijeću, predlaže u kojem je smjeru nužno djelovati kako bi se osiguralo uravnoteženo nastavno opterećenje pojedinih nastavnika na katedrama i među katedrama.

Stoga je poželjno na godišnjoj razini osigurati zapošljavanje minimalno četiri suradnika.

2. Pružati organizacijsku i materijalnu podršku svim nastavnicima za njihovo što prije napredovanje, u okviru zadanih mogućnosti i usvojenih planova napredovanja.
3. Redovito pratiti tijek napredovanja, odnosno realizaciju usvojenih planova napredovanja te vršiti potrebne korekcije.

Nositelji aktivnosti za poboljšanje kvalitete:

1. Uprava
2. Fakultetsko vijeće
3. Odbor za osiguravanje i unapređivanje kvalitete

Rok za provedbu:

Kontinuirano.

Očekivani (mjerljivi) rezultati:

1. Povećanje broja nastavnog osoblja (smanjenje omjera ukupnog broja nastavnika prema broju upisanih studenata).
2. Uravnotežen omjer nastavnog opterećenja nastavnika na pojedinim katedrama i među katedrama.
3. Povećanje znanstvene aktivnosti pojedinih nastavnika zbog smanjenja njihova nastavnog opterećenja (uravnotežen odnos nastavne i znanstvene aktivnosti pojedinih nastavnika).
4. Redovito ostvarivanje usvojenih planova napredovanja.

Rijeka, 15. studenoga 2016.



DEKAN

Prof. dr. sc. Eduard Kunštek

Privitak 1.

U 2014. godini broj i struktura nastavnika uključenih u nastavu (u vrijeme izrade Samoanalize) iznosio je:	Na dan 7. studenog 2016. godine broj i struktura nastavnika uključenih u nastavu iznosi:
Redoviti profesori: 15 Izvanredni profesori: 8 Docenti: 10 Predavači: 3 Asistenti: 13 Znanstveni novaci: 9 Ukupno: 58	Redoviti profesori u trajnom zvanju: 10 Redoviti profesori (prvo zvanje): 8 Izvanredni profesori: 8 Docenti: 19 Predavači/Viši predavači: 3 Poslijedoktorandi: 3 Asistenti: 5 Znanstveni novaci: 1 Ukupno: 57

Privitak 2.**Tablica ukupno upisani u akademskoj godini 2014./2015. i 2016./2017.**

Vrsta studija	Upisani u ak. god. 2014./2015.	Upisani u ak. god. 2016./2017.
Integrirani preddiplomski i diplomski studij Pravo	1386 1088 red. 298 izv.	1242 1006 red. 236 izv.
Stručni studij Upravno pravo	394 183 red. 211 izv.	399 191 red. 208 izv.
Specijalistički diplomski studij javne uprave (dvogodišnji studij)	76 1. generacija	70 2. generacija
Poslijediplomski specijalistički studij Kriminalističko istraživanje	0	0
Poslijediplomski specijalistički studij Pravo europskih integracija	28	13
Poslijediplomski specijalistički studij Financijsko pravo trgovačkih društava	21 2. generacija	21 2. generacija
Poslijediplomski doktorski studij	17	14
Ukupno	1922	1759