

U skladu s člankom 55. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine 119/2022) i člankom 10. Statuta Pravnog fakulteta u Rijeci (KLASA: 003-01/23-01/6, URBROJ: 140-01-23-1 od 17. travnja 2023. godine), Fakultetsko vijeće na svojoj 238. sjednici održanoj 31. siječnja 2024. godine donosi

## **ETIČKI KODEKS PRAVNOG FAKULTETA U RIJECI**

### **1. Opće odredbe i uporaba pojmova**

- (1) Ovim Etičkim kodeksom Pravnog fakulteta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) uređuju se etička načela u djelovanju Pravnog fakulteta u Rijeci, u znanstvenom radu, objavljivanju rezultata, odnosima među znanstvenicima, nastavnicima i drugim sudionicima u znanstvenom, obrazovnom i svakom drugom procesu koji se obavlja u okviru Pravnog fakulteta u Rijeci u najširem smislu.
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu odnose se jednako na sve osobe, neovisno o spolnom i rodnom identitetu.
- (3) Pojmovi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu imaju sljedeće značenje:
  - (a) „Fakultet“ označava Pravni fakultet u Rijeci;
  - (b) „fakultetska zajednica“ i „članovi fakultetske zajednice“ označava sve studente, znanstvenike, nastavnike, suradnike, službenike i sve djelatnike neovisno o vrsti i trajanju njihova pravnog odnosa temeljem kojega ostvaruju prava i obveze na fakultetu;
  - (c) „akademska zajednica“ i „članovi akademske zajednice“ označava sve osobe koje sudjeluju u nastavi, znanstvenom istraživanju i mentorskim djelatnostima na Fakultetu;
  - (d) „nastavnik“ označava svaku osobu koja održava nastavu na Fakultetu bez obzira na nastavno znanstveno ili suradničko zvanje, te na vrstu i trajanje pravnog odnosa temeljem kojega održava nastavu;
  - (e) „studenti“ označava sve osobe uključene u obrazovni program na Fakultetu;
  - (f) „drugi sudionici“ označava osobe koje nisu obuhvaćene gornjim kategorijama, a uključene su u neki od procesa na Fakultetu (npr. polaznici neakreditiranih obrazovnih programa).

### **2. Temeljna načela**

#### ***2.1. Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe***

- (1) Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Fakultet osigurava uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti, posebno vodeći računa o smjernicama za postupanje u slučaju spolnog uznemiravanja, o rodno uključivoj komunikaciji te o usklađivanju privatnog i poslovnog života.



- (2) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti poštivani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva. Svi članovi akademske zajednice imaju pravo na akademsku slobodu u njihovom djelovanju na Fakultetu.
- (3) Svaki član fakultetske zajednice ima odgovornosti prema drugima u smislu savjesna, profesionalna, poštena, iskrena i nepristrana ponašanja te treba stremiti podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama djelovanja radi ostvarivanja zajedničke dobrobiti fakultetske zajednice u cjelini.

## ***2.2. Jednakost i pravednost***

- (1) Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Fakultet osigurava uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti.
- (2) Članovi fakultetske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da njihovi osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje dovode u pitanje, odnosno ugrožavaju njihovo objektivno prosuđivanje te etičko i profesionalno ponašanje.

## ***2.3. Akademska sloboda***

- (1) Akademska sloboda je temeljni uvjet i obilježje procesa podučavanja, znanstvenoga istraživanja i njihovog financiranja. Članovi akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode istraživanja te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i izlaganja kritici društvenih vrijednosti i institucionalnih struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom, stjecanja i diseminacije znanja. Neprihvatljiv je svaki pokušaj sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja ove slobode.
- (2) Sloboda mišljenja i izražavanja temeljna je vrijednost u svim segmentima akademskog djelovanja i rada.

## ***2.4. Profesionalno ponašanje***

- (1) Od članova fakultetske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Fakultetu, kao i prema instituciji u cjelini te da u svojem djelovanju slijede načela savjesnosti, objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.
- (2) Obveza je članova fakultetske zajednice poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim i njihovo pravo na stalno stručno usavršavanje unutar područja svog profesionalnog djelovanja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući svakovrsne predrasude.
- (3) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati učinkovito i odgovorno koristiti fakultetske resurse, težeći povećanju dobrobiti i smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće. Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvanfakultetskim djelatnostima ili aktivnostima na način koji je usklađen s Etičkim



kodeksom, kao i s njihovim profesionalnim obvezama na Fakultetu, odnosno na način koji ne šteti ugledu i interesima Fakulteta.

### ***2.5. Poštivanje pravnih propisa i postupaka***

Od svih članova fakultetske zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova fakultetske zajednice. Fakultet ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova fakultetske zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

## **3. Neprihvatljiva ponašanja**

### ***3.1. Nepoštivanje dostojanstva i integriteta te diskriminacija***

U skladu s dužnosti poštivanja dostojanstva i integriteta svakoga pojedinca i nužnosti osiguravanja jednakih i pravednih uvjeta pristupanja, napredovanja i ostvarivanja prava unutar fakultetske zajednice, svaki oblik izravne i neizravne diskriminacije ili povlašćivanja smatra se nedopustivim. Primarni kriteriji vrednovanja i napredovanja jesu stručnost, sposobnost i profesionalna postignuća, odnosno, osposobljenost i postignuti rezultati u obavljanju određene vrste aktivnosti i radnih zadataka.

### ***3.2. Uznemiravanje***

U cilju punoga poštivanja ljudskoga dostojanstva svakoga člana fakultetske zajednice, svaka vrsta uznemiravanja smatra se nedopustivom. U smislu ovoga Etičkoga kodeksa uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života te osobe. Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, kao i stvaranje ili pridonosenja stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

### ***3.3. Spolno uznemiravanje***

- (1) Spolno uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće, neugodno ili uvredljivo radno i/ili obrazovno okruženje.
- (2) Neželjeno ponašanje je ono za koje se razumno u danim okolnostima može pretpostaviti da bi se moglo ocijeniti kao neželjeno od strane druge osobe, bez obzira je li druga osoba izričito izjavila da je ponašanje neželjeno ili nepoželjno. Pojedinačno ponašanje može predstavljati spolno uznemiravanje ukoliko ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe. Ponašanja koja predstavljaju spolno uznemiravanje uključuju primjerice:
  - (a) upućivanje neželjenih verbalnih, neverbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi;
  - (b) neželjeno dodirivanje;
  - (c) širenje glasina o seksualnom ponašanju druge osobe;



- (d) dobacivanje i iznošenje šala i opaski seksualnog sadržaja, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju;
  - (e) ruganje i ismijavanje sa seksualnim aluzijama;
  - (f) izlaganje seksualno uvredljivog i uznemirujućeg materijala;
  - (g) činjenje dostupnim, širenje, objavljivanje ili zlouporaba snimki seksualno eksplicitnog sadržaja;
  - (h) seksualno uvjetovanje ili ucjenjivanje ili zahtijevanje seksualnih usluga (quid pro quo).
- (3) Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnog uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga uznemiravanja.
- (4) Nasuprot spolnom uznemiravanju, odnosi spolne naravi između članova fakultetske zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa Fakulteta.

### ***3.4. Neobjektivnost i pristranost***

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti pravedni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, stručnim, poslovnim i upravljačkim djelovanjima. Vrednovanje djelatnosti i profesionalnih kompetencija bilo kojega člana fakultetske zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

## **4. Profesionalna prava i odgovornosti**

### ***4.1. Načela poučavanja***

Sljedeća načela definiraju profesionalna prava i odgovornosti nastavnika u njihovoj ulozi učitelja:

- (a) Nastavnici trebaju težiti postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja i vještina iz svojega predmeta, te osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija.
- (b) Pedagoški kompetentan nastavnik treba nastojati da student što djelotvornije postigne ciljeve predmeta.
- (c) Obveza je nastavnika ponuditi ravnopravne mogućnosti unapređenja znanja svim studentima.
- (d) Teme koje za studente mogu biti osobito osjetljive trebaju biti obrađivane na otvoren, pošten i pozitivan način.
- (e) Temeljni je zadatak nastavnika doprinosti intelektualnom i stručnom razvoju studenata unutar njegove profesionalne domene, te izbjegavati sva postupanja koja bi mogla omesti taj proces.
- (f) Nastavnici trebaju studentima osigurati valjanu, otvorenu, pravednu, objektivnu i pravodobnu evaluaciju i ocjenjivanje. Potrebno je osigurati transparentnost i javnost ispita kao temeljna jamstva objektivnosti ocjenjivanja, uz odgovarajuću zaštitu osobnih podataka i prava na privatnost.



- (g) Nastavnik treba poštivati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata.
- (h) U interesu razvoja studenata, nastavnik treba poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde institucije na kojoj podučava.
- (i) Uz odgovornost prema budućim znanstvenim generacijama, nastavnici Fakulteta trebaju kvalitetno i savjesno obavljati dužnosti mentoriranja.
- (j) Nastavnici ne smiju uvjetovati pristupanje ispitu uvjetima koji nisu sadržani u odredbama nastavnoga plana i programa (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.).
- (k) U cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa nastavnici trebaju uzimati u obzir mišljenje i evaluacije studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji.

#### **4.2. *Kontinuirano usavršavanje***

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar svojeg područja rada. Članovi akademske zajednice planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti, poštujući pravila o navođenju afilijacija Fakulteta.

#### **4.3. *Etika znanstvenoga istraživanja***

U znanstvenom istraživanju potrebno je poštivati sljedeća načela znanstveno-istraživačke čestitosti:

- (a) Članovi fakultetske zajednice ne smiju svojim ponašanjem ugrožavati povjerenje koje šira zajednica ima u Fakultet i njegove članove, u nepristranost i vjerodostojnost njihova rada i rezultata toga rada te trebaju podržavati osnove za takvo povjerenje. Nužno je savjesno i uz najviši oprez ustanoviti točnost i pouzdanost dokaza i pouzdanost bibliografskih izvora koji se koriste u istraživanju i dokazivanju. Dokazi koji se koriste u istraživačkom postupku trebaju biti dostupni vanjskoj provjeri. Istovremeno, potrebno je, uz poštivanje načela privatnosti i zaštite osobnih podataka, sačuvati istraživačke dokazne materijale. Potrebno je da istraživači transparentno odrede svoje ciljeve i intencije, te da budu intelektualno i istraživački neovisni u odnosu na ustanove, tvrtke i ostale izvore financiranja njihovih istraživanja, kao i u odnosu na moguće političke i ideološke pritiske. Izvori financiranja trebaju biti objavljeni. Dužnost je istraživača objavljivati rezultate istraživanja u najkraćem mogućem roku.
- (b) Istraživanje treba biti društveno odgovorno, na način da ne nanosi niti uzrokuje psihičke ili fizičke štete pojedincima, društvu, okolini, kulturnoj i umjetničkoj baštini, životinjama i budućim generacijama, a promiče javni interes i vrijednosti. Nije dopušteno podržavanje, poticanje ili prikrivanje navedenih štetnih djelatnosti koje provode drugi članovi akademske zajednice.
- (c) U znanstvenom istraživanju potrebno je primjenjivati načelo izričitog, svjesnog i informiranog pristanka ispitanika, štititi njihova prava i dostojanstvo kao osoba. Odstupanje od načela informirana pristanka ispitanika dopušteno je isključivo ako je to u skladu sa zakonom te ako je tako regulirano unutar etičkoga i profesionalnoga kodeksa pojedine struke. U takvim se slučajevima zahtijeva dodatni stručni nadzor istraživačkoga postupka.
- (d) U planiranju, provedbi i izvještavanju o znanstvenim istraživanjima članovi fakultetske zajednice trebaju na najmanju moguću mjeru svesti mogućnost



- pogrešna tumačenja rezultata. Nije dopustivo izmišljanje, namjerno podešavanje, prikrivanje i tendenciozno tumačenje rezultata znanstvenoga istraživanja.
- (e) Članovi fakultetske zajednice trebaju savjesno obavljati zadatke recenziranja znanstvenih radova i vrednovanja projektnih prijedloga i izvješća. U recenzijama ne smiju se koristiti tonovi i izrazi koji ne poštuju dostojanstvo autora.
  - (f) Osobe uključene u postupke recenziranja trebaju voditi računa o anonimnosti i nepristranosti tih postupaka. Dopušteno je objavljivati i pozvane članke, ali je u takvim slučajevima potrebno navesti da je članak pozvan od strane uredništva.
  - (g) Dužnost je svakog istraživača informirati javnost o realnom napredovanju znanstvenih dostignuća i, bez pretjerivanja, njihovoj korisnosti za pojedince i zajednicu, na način koji je razumljiv dijelu zajednice koji ne pripada stručnim krugovima.
  - (h) Fakultet ima obvezu podučavati članove o načelima, vrijednostima i etičkim standardima u istraživanju.

#### **4.4. Profesionalno napredovanje**

- (1) Svaki član fakultetske zajednice ima pravo na jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza. Procjenjivanje uspješnosti ispunjavanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske zajednice treba biti objektivno i nepristrano te utemeljeno na definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član fakultetske zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima.
- (2) Svaki oblik izravne ili neizravne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.
- (3) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova akademske zajednice.

#### **4.5. Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata**

Nije prihvatljivo kršenje vrijednosti i normi intelektualnoga poštenja:

- (a) Plagiranje radova (iskorištavanje tuđih radova i/ili rezultata istraživanja bez navođenja autora, prezentiranje tuđeg rada kao svojega ili nedovoljna jasnoća u diferenciranju vlastitog rada od tuđeg) smatra se povredom ovog Etičkog kodeksa. Svi članovi akademske zajednice koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i nastavnom radu moraju jamčiti izvornost svojih objavljenih radova te točnost i poštenje u prezentiranju i navođenju informacija, odnosno primjereno i u skladu s pravilima struke citirati tuđe ili vlastite radove čije dijelove koriste u novom radu, odnosno citirati vlastiti izvorni rad, ako ga opet objavljuju.
- (b) Očekuje se od članova fakultetske zajednice da kao autore navedu sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenoga rada koji su intelektualno pridonijeli radu.
- (c) Svako krivotvorenje i preuzimanje radova drugih bez njihova znanja ili odobrenja te namjerno pomaganje pri tome smatra se neetičnim i nedopustivim.



- (d) Potrebno je štititi prava intelektualnog vlasništva svih članova fakultetske zajednice.
- (e) Krivotvorenje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća smatra se nedopustivim.
- (f) Administrativna, financijska i operativna podrška, kao i obavljanje upravljačke dužnosti u organizacijskoj jedinici u čijem se sklopu obavlja istraživanje, nisu osnova za autorstvo.
- (g) Nepotrebno širenje bibliografije ili navođenje radova koji nisu upotrijebljeni u istraživačkom procesu, u suprotnosti su s istraživačkim integritetom.

#### ***4.6. Primanje darova i drugih dobara***

- (1) Članovi fakultetske zajednice ne smiju tražiti ni primati darove, niti poticati darivanje, bilo za sebe ili neku drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, profesionalne obveze i dužnosti.
- (2) Obveza je članova fakultetske zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

#### ***4.7. Sukob interesa***

- (1) Svi članovi fakultetske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati primjerice obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.). Član fakultetske zajednice u potencijalnom sukobu interesa treba nadređenoj osobi ili tijelu prijaviti takvu mogućnost, a obveza je nadležne osobe organizirati radne procese i odnose na način da se spriječe sukobi interesa.
- (2) Treba nastojati na neovisnosti svih izvanfakultetskih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Fakultetu ili utjecale na integritet i objektivnost članova fakultetske zajednice.
- (3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

#### ***4.8. Transparentnost i tajnost***

- (1) Fakultet podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Svi propisi, pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova fakultetske zajednice trebaju biti precizni, jasni i dostupni. Svi članovi fakultetske zajednice trebaju uvažavati vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).
- (2) Svi članovi fakultetske zajednice koji temeljem svojeg položaja na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štititi tajnost takvih podataka. Status tajnosti podataka proistječe iz potrebe zaštite prava članova fakultetske zajednice i/ili propisane tajnosti. Nije dopušteno neovlašteno raspolaganje povjerljivim podacima, uključujući i njihovo otkrivanje drugim članovima fakultetske zajednice kao niti trećim osobama.

#### ***4.9. Javno nastupanje***

- (1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova fakultetske zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice. Član fakultetske zajednice stavove javno iznosi kao osobne, a ne institucijske, osim u slučaju posebnog ovlaštenja.
- (2) Članovi akademske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.
- (3) Od svih članova fakultetske zajednice, neovisno nastupaju li u svoje ime ili su ovlašteni javno nastupati u ime Fakulteta, očekuje se postupanje i djelovanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

#### ***4.10. Odgovornost prema fakultetskoj zajednici***

Profesionalna djelovanja članova fakultetske zajednice trebaju što je više moguće doprinosti ostvarenju zadaća Fakulteta. Članovi fakultetske zajednice trebaju se skrbiti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode – ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovorna i poštena traganja za optimalnim rješenjima. U tom smislu smatra se nedopustivim:

- (a) namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire u cilju ostvarenja zadaća definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu;
- (b) bilo koja vrsta djelovanja (nedopušteno lobiranje, zlouporaba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
- (c) neovlaštena upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke ili religijske svrhe;
- (d) iznošenje osobnih stavova kao službenoga stava Fakulteta radi stjecanja osobne koristi;
- (e) korištenje imena ili znaka Fakulteta ili Sveučilišta u Rijeci za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam fakultetskog ili sveučilišnog autoriteta;
- (f) poticanje drugih članova fakultetske zajednice u nepoštivanju navedenih ponašanja.

#### **5. Funkcija etičkog povjerenstava**

- (1) Etičko povjerenstvo Pravnog fakulteta u Rijeci je tijelo koje skrbi o provedbi Etičkog kodeksa.
- (2) Osnivanje, djelokrug i način rada Etičkog povjerenstva Pravnog fakulteta u Rijeci uređuje se posebnim aktom.



## 6. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Fakulteta.

KLASA: 003-01/24-01/5

URBROJ: 140-01-24-1

Rijeka, 31. siječnja 2024. godine.

DEKAN



  
Prof. dr. sc. Dario Đerđa